

Fondo di sanità integrativa delle lavoratrici e dei lavoratori metalmeccanici

BILANCIO ATTIVITÀ 2023

Il funzionamento del Fondo

Le aziende iscritte al Fondo, attive al 31 dicembre 2023 sono 36.992.

I lavoratori e le lavoratrici iscritti al fondo sono 1.353.506.

I familiari a carico sono complessivamente 349.369 che si suddividono come segue: i figli a carico sono 290.247, i coniugi o conviventi a carico sono 59.122.

I familiari non fiscalmente a carico che si sono iscritti a mètaSalute versando la contribuzione prevista sono 14.841.

Il numero complessivo degli iscritti a mètaSalute al 31 dicembre 2023, compresi i familiari, è di 1.717.716.

La contribuzione che le aziende, per obbligo contrattuale, versano a mètaSalute è riversata dal Fondo per la copertura delle prestazioni sanitarie. I rimborsi richiesti e le prestazioni sanitarie utilizzate dai lavoratori assorbono la totalità della contribuzione del Fondo fatto salvo la quota di copertura delle spese di gestione. Il sito del Fondo «fondometasalute.it» riporta i dati di bilancio relativi all'anno 2022.

Prestazioni sanitarie erogate

Il numero di prestazioni erogate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 sono state complessivamente pari a 2.827.794, così suddivise:

- prestazioni ospedaliere a seguito di intervento chirurgico -> 26.660
- prestazioni extraospedaliere -> 1.754.281
- fisioterapia -> 55.798
- odontoiatria -> 818.702
- prevenzione -> 112.160
- invalidità permanente -> 192
- altre prestazioni -> 59.709
- prestazioni sociali -> 145
- servizi aggiuntivi -> 14

Importi autorizzati

Gli importi autorizzati dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 sono stati complessivamente pari a 158.949.836 euro così suddivisi:

- prestazioni ospedaliere a seguito di intervento chirurgico -> 10.597.449 euro
- prestazioni extraospedaliere -> 54.239.160 euro
- fisioterapia -> 8.023.558 euro
- odontoiatria -> 69.982.850 euro
- prevenzione -> 8.632.759 euro
- invalidità permanente -> 114.500 euro
- altre prestazioni -> 7.248.015 euro
- prestazioni sociali -> 100.414 euro
- servizi aggiuntivi -> 11.131 euro

Come viene utilizzato il Fondo

L'utilizzo del fondo testimonia la sua necessità e il suo valore per i metalmeccanici, sono il 36% gli iscritti che chiedono le prestazioni.

Tra i lavoratori e le lavoratrici gli iscritti hanno in prevalenza tra i 40 e i 60 anni di età anagrafica mentre tra i familiari sono iscritti soprattutto i figli con età anagrafica fino a vent'anni.

Il valore S/P (Sinistri/Premi) nel 2023 è stato pari a 85%.

Nuovo piano sanitario

Il Fondo, con l'obiettivo di continuare a garantire l'accesso alle prestazioni più importanti di fronte alle difficoltà che continuano e ai cambiamenti in corso, nel mese di ottobre 2023 ha raggiunto l'accordo per la gestione del Nuovo Piano Sanitario valido per il triennio 2024-2026 con Intesa Sanpaolo RBM Salute, lo stesso gestore assicurativo del Piano Sanitario in vigore sino al 31 dicembre 2023.

L'accordo è stato raggiunto a seguito di un invito ad offrire, promosso dal Fondo e rivolto alle principali compagnie assicurative, al quale ha partecipato Intesa Sanpaolo RBM Salute, capofila di un gruppo di compagnie assicurative composto da Allianz, Poste Assicura e Reale Mutua.

Il contesto generale nel quale è stato definito il Nuovo Piano Sanitario è profondamente cambiato ed è in ulteriore evoluzione perché in questi anni la difficoltà del sistema sanitario pubblico ha determinato un aumento esponenziale nel ricorso alla sanità privata e la pandemia Covid-19 ha modificato le abitudini delle famiglie.

In collaborazione con i propri medici e professionisti, il Fondo ha scelto di privilegiare le prestazioni integrative del Servizio Sanitario Nazionale, preservare le prestazioni come le cure odontoiatriche, inserire nel Piano Base prestazioni salvavita, prevedere ulteriori prestazioni nella prevenzione.

I Piani integrativi sono stati ridefiniti equilibrando la contribuzione e le prestazioni aggiuntive garantite dai diversi piani ed è stata ripristinata la possibilità di accedere, di anno in anno, ai nuovi Piani Integrativi.

I piani Sanitari

In aggiunta al Piano Base, la cui contribuzione è definita dal Ccnl interamente a carico delle aziende, il Fondo ha definito quattro Piani Sanitari integrativi ai quali si può accedere attraverso la contrattazione di secondo livello o regolamento aziendale, disponibili per il triennio 2024-2026 con le seguenti contribuzioni:

PIANO	CONTRIBUZIONE ANNUA
MS1	200€
MS2	280€
MS3	408€
MS4	900€

Premi per componenti del nucleo familiare NON a carico

PIANO	MASSIMALI AUTONOMI
Base	361€
MS1	513€
MS2	783€
MS3	1.088€
MS4	2.555€

Convenzione Polizza Pensionati

Il Fondo mètaSalute ha rinnovato per l'anno 2024 la convenzione con Generali Italia per permettere ai pensionati metalmeccanici di aderire, in maniera autonoma e volontaria, a una polizza per l'assistenza sanitaria integrativa così come previsto dal Ccnl Federmeccanica/Assistal. Possono aderire i pensionati già iscritti nel 2023 e i lavoratori che andranno in pensione nel 2024 che hanno maturato due anni di anzianità di iscrizione al Fondo mètaSalute in maniera continuativa.

L'assicurazione vale per le persone di età non superiore a 75 anni, la contribuzione è a totale carico dell'aderente.

Il pensionato o la pensionata possono aderire a una delle seguenti polizze:

- Opzione Base con una contribuzione annua pari a 600 euro.
- Opzione Standard con una contribuzione annua pari a 750 euro.
- Opzione Plus con una contribuzione annua pari a 1.100 euro.